

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования «Притяжение»
городского округа Спасск-Дальний
Дошкольное отделение

СОГЛАСОВАНО

Председатель СТК

_____ А.Л.Скляренко

Протокол №01

УТВЕРЖДЕНО

Заместитель директора по дошкольному
образованию МБОУ ЦО «Притяжение»

_____ Л.В.Савело

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конфликте интересов педагогического работника
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Центра образования «Притяжение»
городского округа Спасск-Дальний**

**2023 год
г.о. Спасск – Дальний**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника Муниципальном общеобразовательном учреждении «Центре образования «Притяжение» городского округа Спасск-Дальний разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. **Конфликт интересов** педагогического работника Муниципальном общеобразовательном учреждении «Центре образования «Притяжение» городского округа Спасск-Дальний (далее – ДОУ) – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия, между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ДОУ является конфликтная комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения на совете трудового коллектива ДОУ и утверждения заведующего ДОУ и действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника ДОУ

2.1. Под определение конфликта интересов в ДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего ДОУ и/или старшего воспитателя в письменной форме.

2.3. Заведующий и/или педагогический работник, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника ДОУ

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

